



# ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2025

20 Μαρτίου 2026

## Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	2
Πορεία της Εταιρείας το 2025 .....	2
Διοικητικό Συμβούλιο.....	3
Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ.....	3
Μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.....	4
Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.....	5
Σταθερές αποδοχές.....	5
Μεταβλητές αποδοχές .....	5
Λοιπές παροχές .....	6
Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την πολιτική αμοιβών .....	6
Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αμοιβών και απόδοσης της Εταιρείας .....	6

## Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών απεικονίζει τις συνολικές αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου της ανώνυμης εταιρείας Παπουτσάνης Ανώνυμη Βιομηχανική Εμπορική Εταιρεία (εφεξής η «Εταιρεία»). Έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 4548/2018 άρθρο 112. Όλα τα αναφερόμενα ποσά είναι σε ευρώ.

Με την τακτική γενική συνέλευση της 24ης Απριλίου 2025 εγκρίθηκε παμψηφεί η αναθεώρηση της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας σύμφωνα με τον Ν. 4548/2018, η οποία έχει διάρκεια 4 χρόνια από την έγκριση της.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών περιγράφει την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών.

Σημειώνεται ότι δεν διαπιστώθηκαν παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την εγκεκριμένη πολιτική εντός του 2025.

Η πολιτική αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας [www.papoutsanis.gr](http://www.papoutsanis.gr).

## Πορεία της Εταιρείας το 2025

Κατά το έτος 2025 ο κύκλος εργασιών της Εταιρείας ανήλθε σε 79,9 εκατ. ευρώ (έναντι 66,2 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2024), σημειώνοντας αύξηση κατά 21%. Οι εξαγωγές συνέχισαν να αποτελούν βασικό μοχλό ανάπτυξης, αντιπροσωπεύοντας το 55% του συνολικού κύκλου εργασιών.

Τα κέρδη μετά από φόρους ανήλθαν σε 6,2 εκατ. ευρώ έναντι κερδών 5,3 εκατ. ευρώ το 2024, βελτιωμένα κατά 18%, ενώ το μικτό κέρδος κατά τη χρήση 2025 ανήλθε σε 29,4 εκατ. ευρώ έναντι 24,7 εκατ. ευρώ το 2024, βελτιωμένο κατά 19% χάρη στην σημαντική αύξηση του κύκλου εργασιών και την ολοκλήρωση του ισχυρού επενδυτικού πλάνου των προηγούμενων ετών. Το περιθώριο μικτού κέρδους παρέμεινε σταθερό σε σχέση με το 2024 και ανήλθε σε 37%

## Διοικητικό Συμβούλιο

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και η ιδιότητα καθενός εξ αυτών κατά το έτος 2025 έχουν ως ακολούθως:

- Γεώργιος Γκάτζαρος, εκτελεστικό μέλος, πρόεδρος
- Δημήτριος Παπουτσάνης, μη εκτελεστικό μέλος, αντιπρόεδρος
- Μενέλαος Τασόπουλος, εκτελεστικό μέλος και διευθύνων σύμβουλος:
- Μαίρη Ισκαλατιάν, εκτελεστικό μέλος, οικονομική διευθύντρια
- Χρήστος Γεωργαλής, μη εκτελεστικό μέλος
- Αντώνιος Μπαρούνας, μη εκτελεστικό ανεξάρτητο μέλος
- Ελένη Κορίτσα, μη εκτελεστικό ανεξάρτητο μέλος

## Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι συνολικές μικτές αποδοχές των μελών του διοικητικού συμβουλίου για το έτος 2025.

Πέραν των κατωτέρω, περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός του έτους 2025 στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, υπό οποιαδήποτε μορφή.

Όλες οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μικτές) τιμές.

Πίνακας 1

2025	Σταθερές αποδοχές	Μεταβλητές αποδοχές	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί του συνόλου των αποδοχών	Λοιπές παροχές	Σύνολο
Γκάτζαρος Γεώργιος	250.036	0	0%	14.446	<b>264.482</b>
Τασόπουλος Μενέλαος	257.771	0	0%	20.311	<b>278.083</b>
Ισκαλατιάν Μαίρη-Χαίγκουι	112.749	0	0%	9.032	<b>121.781</b>
Γεωργαλής Χρήστος	15.000	0	0%	0	<b>15.000</b>
Παπουτσάνης Δημήτριος	15.000	0	0%	0	<b>15.000</b>
Μπαρούνας Αντώνιος*	12.000	0	0%	0	<b>12.000</b>
Κορίτσα Ελένη**	31.800	0	0%	0	<b>31.800</b>

\* Οι παραπάνω αποδοχές του κυρίου Αντώνιου Μπαρούνα ενσωματώνουν την αμοιβή του ως μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και ως μέλους της Επιτροπής Ελέγχου.

\*\* Οι παραπάνω αποδοχές της κυρίας Ελένης Κορίτσα ενσωματώνουν την αμοιβή της ως ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ύψους και ως Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου.

### Μη εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.

Σύμφωνα με την πολιτική αμοιβών της Εταιρείας τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνουν μόνον σταθερές αποδοχές σε χρήματα, έως 15.000 ευρώ κατ' έτος, αναλόγως του τομέα παρακολούθησης ή/και τυχόν άλλων ειδικών θεμάτων που τους έχουν ανατεθεί. Στην εν λόγω αμοιβή συμπεριλαμβάνεται τυχόν συμμετοχή στις επιμέρους επιτροπές του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, με εξαίρεση την Επιτροπή Ελέγχου.

Εάν μη εκτελεστικό μέλος είναι πρόεδρος ή αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου, δύναται να λαμβάνει επιπλέον έως 10.000 ευρώ κατ' έτος.

Για τη συμμετοχή τους στην επιτροπή ελέγχου μπορούν να λάβουν επιπλέον, ο μεν πρόεδρος της αυτής ετήσια αμοιβή έως 20.000 ευρώ, τα δε μέλη αυτής ετήσια αμοιβή έως 15.000 ευρώ.

Ο κ. Αντώνιος Μπαρούνας ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου έλαβε κατά το έτος 2025 το ποσό (σε μικτή αξία) των 12.000 ευρώ.

Η κυρία Ελένη Κορίτσα ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έλαβε κατά το έτος 2025 το ποσό (σε μικτή αξία) των 31.800 ευρώ.

### Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ.

#### Σταθερές αποδοχές

Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου λαμβάνουν σε συμφωνία με την πολιτική αμοιβών σταθερές αποδοχές στο πλαίσιο σχέσης εξηρημένης εργασίας. Δεν λαμβάνουν χωριστή σταθερή αμοιβή υπό την ιδιότητά τους ως μέλη του διοικητικού συμβουλίου.

Οι σταθερές αποδοχές αντικατοπτρίζουν το εύρος των καθηκόντων τους και των ευθυνών που αναλαμβάνουν, υπό το πρίσμα των κρατούντων στην αγορά και της ανάγκης της Εταιρίας να προσελκύει και να διατηρεί υψηλού επιπέδου εκτελεστικά στελέχη.

Από τις σταθερές αποδοχές τουλάχιστον το 30% είναι σε χρήματα, ενώ το υπόλοιπο μπορεί να είναι σε οποιαδήποτε από τις λοιπές μορφές σταθερών αποδοχών όπως αυτές αναλύονται στην πολιτική αποδοχών.

Η αναπροσαρμογή (αύξηση) δεν υπερβαίνει το 10% των σταθερών αποδοχών το έτος ή το 30% συνολικά στην τριετία, συγκρίνοντας δηλαδή τις σταθερές αποδοχές στην αρχή και στο τέλος της τριετίας, ανά πρόσωπο.

#### Μεταβλητές αποδοχές

Με την πολιτική αποδοχών τίθεται ανώτατο ποσοστιαίο όριο στις μεταβλητές αποδοχές ίσο με 200% των σταθερών αποδοχών για τον εκτελεστικό πρόεδρο, εκτελεστικό αντιπρόεδρο και τον γενικό διευθυντή ή διευθύνοντα σύμβουλο και 150% των σταθερών αποδοχών για τα λοιπά εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Κατά το έτος 2025 σύμφωνα με την πολιτική αμοιβών, τις προτάσεις της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων και τις 26

Μαρτίου 2025 και 20 Μαρτίου 2026 αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου αποφασίστηκε η μη καταβολή μεταβλητών αποδοχών.

#### Λοιπές παροχές

Οι λοιπές παροχές που κατεβλήθησαν και καταγράφονται ανωτέρω υπό πίνακα 1 αντιστοιχούν σε έξοδα μίσθωσης αυτοκινήτων και ασφάλισης ιατροφαρμακευτικής κάλυψης.

#### Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την πολιτική αμοιβών

Δεν υφίστανται παρεκκλίσεις από την πολιτική αποδοχών.

#### Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αμοιβών και απόδοσης της Εταιρείας

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, οικονομικά μεγέθη απόδοσης της εταιρείας και οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, κατά τα τελευταία 5 έτη.

Πίνακας 2

	2021	2022	2023	2024	2025
Συνολικές Αμοιβές Μελών ΔΣ	753.842	700.621	789.254	870.776	738.146
Ετήσια μεταβολή σε Ευρώ	-31.483	-53.221	88.633	81.522	-132.630
Ετήσια μεταβολή σε %	-4%	-7%	13%	10%	-15%

Κύκλος εργασιών	54.768.621	70.749.375	62.274.595	66.199.508	79.855.194
Ετήσια μεταβολή σε Ευρώ	13.969.927	15.980.754	-8.474.781	3.924.913	13.655.686
Ετήσια μεταβολή σε %	34%	29%	-12%	6%	21%
Κέρδη προ φόρων	6.103.242	3.932.634	5.035.351	6.052.380	7.030.093
Ετήσια μεταβολή σε Ευρώ	772.590	-2.170.608	1.102.717	1.017.029	977.713
Ετήσια μεταβολή σε %	14%	-36%	28%	20%	16%

	2021	2022	2023	2024	2025
Μέσος μισθός εργαζομένων εκτός μελών ΔΣ	24.504	28.332	26.819	29.464	30.997
Ετήσια μεταβολή σε Ευρώ	1.424	3.828	-1.513	2.645	1.533
Ετήσια μεταβολή σε %	6%	16%	-5%	10%	5%
Μέσες συνολικές αποδοχές εργαζομένων εκτός μελών ΔΣ	27.194	31.357	29.883	32.942	34.736
Ετήσια μεταβολή σε Ευρώ	1.396	4.164	-1.474	3.059	1.793
Ετήσια μεταβολή σε %	5%	15%	-5%	10%	5%
Μέσος αριθμός εργαζομένων εκτός μελών ΔΣ	164	189	196	195	202
Μεταβολή αριθμού εργαζομένων	14%	15%	4%	-1%	4%

\*Οι μέσες συνολικές αποδοχές των εργαζομένων συμπεριλαμβάνουν έξοδα μίσθωσης αυτοκινήτων και λοιπών εταιρικών παροχών.

Τέλος, αναφορικά με την υποχρέωση που προβλέπεται από το άρθρο 112 παρ. 3 Ν. 4548/2018, επισημαίνεται ότι η έκθεση αποδοχών του έτους 1.1.2024 - 31.12.2024 εγκρίθηκε παμψηφεί από όλους τους παριστάμενους μετόχους κατά την τακτική γενική συνέλευση της Εταιρείας που έλαβε χώρα στις 24.04.2025.

20 Μαρτίου 2026

Για το διοικητικό συμβούλιο